



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐-๕๕๒๙-๙๒๗๐
ที่ รง ๐๔๒๐/วศ๖๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/เจ้าหน้าที่

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ในฐานะหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในด้านต่างๆเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอส่งคำสั่ง เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานมาเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบันฯใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก

ที่ ๐๓๔ / ๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ในฐานะหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ตามภารกิจของกรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการจึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การให้หรือการรับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก

๑.๓ สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกจะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกต้องทำความเข้าใจกับบุคคลใน ครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกจะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดด้วย

/๔.หากบุคลากร...

๔. หากบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกพบเห็น การกระทำที่เข้าข่ายว่า มีการรับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่น ๆ ทั้งในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกหรือหน่วยงานอื่นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดำรงตนเป็นแบบอย่าง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลเสนอสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกทุก ๖ เดือนในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก